



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS**  
**FACULDADE DE ESTUDOS SOCIAIS**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**



**DISCIPLINA: Teoria Geral da Administração**  
**Carga Horária: 60 horas**  
**Prof. Natanael Bento Rodrigues Jr.**

**Código: FAA012**  
**Credito: 04**

**I - OBJETIVOS:**

Propiciar um conhecimento crítico das teorias da Administração; Discutir os aspectos do fenômeno organizacional como expressão das relações sociais; Suscitar o debate relativo às implicações ideológicas e políticas na formulação teórica do fenômeno administrativo.

**II - EMENTA:**

Ciência, Ciências Sociais e Administração. Organização, Sociedade e Administração. O caráter técnico, social e político da administração. Burocracia e o tipo ideal de Marx Weber. Antecedentes históricos da Administração. Teorias Clássica e Humanística da Administração: caracterização, decorrências e crítica. Abordagem Neoclássica da Administração - O Processo Administrativo. A Abordagem estruturalista da Administração. Teoria Comportamental da Administração. Abordagem Sistêmica da Administração. Teoria da Contingência. Teoria Alternativas de Administração. Poder e Teoria Administrativa. Contribuição Brasileira à teoria da Administração. Administração e o futuro: novas matrizes, novas tendências.

**III - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

1. Teoria e conhecimento. Ciências Sociais e Administração.
2. O Fenômeno Administrativo como fator social determinado historicamente: o caráter técnico, social e político da Administração.
  - Processo de Produção e Divisão do trabalho;
  - Relações Técnicas e Sociais de Produção;
  - Trabalho, força de trabalho e Gerência.
3. Organização, Sociedade e Administração:  
Funções das organizações no seio da estrutura econômico-social.
4. O Modelo Weberiano de Burocracia.  
Burocracia, Heterogestão e Sociedade.
5. Antecedentes Históricos da Administração.
6. A Teoria Clássica da Administração. Caracterização e Crítica.
  - 6.1. A Administração Científica.
  - 6.2. A Abordagem Anatômica.

7. A Abordagem Humanística da Administração
  - 7.1. Teorias Transitivas
  - 7.2. O Movimento de Relações Humanas: Decorrências e Críticas.
  
8. A Abordagem Neoclássica da Administração - o processo administrativo:
  - 8.1. Planejamento e Controle.
  - 8.2. Organização e Direção.
  9. Decorrências da Abordagem Neoclássica:
  - 8.3 Tipos de Organização (estruturas).
  - 8.4 Departamentalização.
  
9. A Abordagem estruturalista da Administração
  - 9.1 - Disfunções do modelo burocrático de Weber.
  - 9.2 - Teoria estruturalista da Administração.
  - 9.3 - Sátiras à organização.
  
10. Teoria Comportamental da Administração.
  
11. Abordagem Sistêmica da Administração
  - 11.1 - Cibernética e Administração
  - 11.2 - Métodos quantitativos em Administração
  - 11.3 - Teoria dos Sistemas Gerais.
  - 11.4 - Desenvolvimento Organizacional; intervenções globais na organização.
  
12. Teoria da Contingência.
  
13. Teorias Alternativas de Administração.
  - 13.1 - O movimento europeu da Administração Racional.
  - 13.2 - A abordagem dialética.
  - 13.3 - A teoria administrativa nas sociedades de economia planificada.
  - 13.4 - Teoria "Z".
  - 13.5 - A Teoria da Sociedade Prismática.
  
14. Poder e Teoria Administrativa
  - 14.1 - A função das ideologias.
  - 14.2 - A política do conhecimento.
  
15. Contribuição brasileira à teoria da Administração.
  
16. Administração e o futuro: novas matrizes, novas tendências.

#### **IV - METODOLOGIA:**

Aulas expositivas. Leitura orientada. Análise de textos. Seminários orientados.

## V - BIBLIOGRAFIA

01. ANDER-EGG, Ezequiel. Noção de Ciência - Técnicas de Inovação Social. Texto mimeografado.
02. ARANHA, M<sup>a</sup> L. E MARTINS, M<sup>a</sup> H.. Filosofando - Introdução à Filosofia, 1987. Pág. 116-123. Teorias em Administração - apostila.
03. CARDOSO, M. e LIMOEIRO. Ciência e Ideologia in OLIVEIRA e SILVA, M<sup>a</sup> Guadalupe. Ideologia e Serviço Social. S.P.. Ed. Cortez, 1982.
04. PIQUEIRA, T. e MELO, C. A.. Pseudo-neutralidade da Ciência in Raízes. Belém, 1(1): 57 - 59, 1980.
05. HARNECKER, Marta. Conceitos Elementares do Materialismo Histórico. S.P., Global, 1983, pág. 31-63.
06. BRAVERMAN, H.. Trabalho e Capital Monopolista. R. J.. Zahar, 1981; pág. 49-69.
07. MOTTA, F.C. Prestes e PEREIRA, L.C. Bresser. Introdução à Organização Burocrática. S.P.. Brasiliense, 1980, pág. 9-55; 242-259.
08. MOTTA, F.C. Prestes. Burocracia e Autogestão (A proposta de Proudhon) S.P.. Brasiliense, 1981, pág. 11-38.
09. CHIAVENATO, Idalberto. Teoria Geral da Administração. Vol. 1, S.P.. Ed. McGraw-Hill, 1979, pág. 21-33.
10. CHIAVENATO, Idalberto: Teoria Geral da Administração, vol. 2, São Paulo, Mac Graw Hill.
11. RAMOS, Alberto Guerreiro: A nova Ciência das organizações: uma reconceituação da riqueza das nações, Rio de Janeiro, Ed. F. G. V.
12. MOTTA, Fernando C. Prestes. Teoria Geral da Administração: uma introdução. São Paulo, Ed. Pioneira.